

МИНИСТЕРСТВО НА ЕЛЕКТРОННОТО УПРАВЛЕНИЕ

Утвърдил:¹
ВАЛЕНТИН МУНДРОВ
Министър на електронното управление

Дата: януари 2026 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВО НА ЕЛЕКТРОННОТО УПРАВЛЕНИЕ И НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ИНФРАСТРУКТУРА НА ЕЛЕКТРОННОТО УПРАВЛЕНИЕ“ – 2025 ГОДИНА								
ГОДИШЕН ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МЕРКИТЕ ЗА 2025 г.								
Александър Йоловски – Заместник-министър на електронното управление – лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки, (съгласно Заповед № МЕУ-7552/23.05.2025 г. на министъра на електронното управление)								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от наличие на непълноти и	Преглед и актуализиране на Вътрешните правила за	Организационен	Законност и прозрачност в процеса по възлагане и	31.12.2025 г.	Актуализиране на вътрешно ведомствените актове за	Директор на дирекция „Правни дейности“	Мярката е изпълнена и не е по дадени препоръки от външни/	Няма

¹ Годишният отчет за изпълнение на мерките от Антикорупционния план за 2025 г. е одобрен от г-н Валентин Мундров, министър на електронното управление на 20.01.2026 г. чрез АИС.

пропуски във вътрешно ведомствените актове за прилагане на Закона за обществените поръчки (ЗОП), Правилника за прилагането на Закона за обществените поръчки (ППЗОП).	управление на цикъла на обществените поръчки при установена слабост, при възникнала конкретна необходимост и/или по дадени препоръки от външни/вътрешни и контролни органи.		реализиране на обществените поръчки в МЕУ/ИА ИЕУ, респективно при разходването на бюджетни средства.		управление на цикъла на обществените поръчки, като се гарантира прозрачност и законност при възлагането и при изпълнението на обществените поръчки в МЕУ/ИА ИЕУ.	обществени поръчки“/началник на отдел „Обществени поръчки“ (МЕУ); Директор на дирекция „Административно-правно и финансово обслужване“ (ИА ИЕУ).	вътрешни контролни органи: Същата е планирана във връзка с възникнала конкретна необходимост - приети промени в ЗОП, ППЗОП, новият устройствен правилник на министерството на електронното управление (УП на МЕУ), приет с ПМС № 26 от 09.04.2025 г., Постановление на Министерски съвет № 70 от 22.05.2025 г. за създаване на Централен орган за покупки в сектор „Информационни и комуникационни технологии“ за нуждите на органи на изпълнителната власт. За изпълнението на мярката е издадена МЗ рег. № МЕУ-7746 от 22.05.2025 г., с която е възложено на отдел ОП, дирекция ПДОП в МЕУ, да изпълняват споделени услуги за управление на цикъла на обществените поръчки по отношение	
---	---	--	--	--	--	---	---	--

						на ИА ИЕУ (второстепенен разпоредител с бюджет към бюджета на МЕУ), като споделените услуги включват всички дейности, свързани с организиране и провеждане на обществени поръчки. - в МЕУ: Предприети са действия за актуализиране на Вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки (ВПУЦОП) на МЕУ, утвърдени със заповед рег. № МЕУ- 7357/ 01.08.2022 г. на министъра на електронното управление, с оглед новонастъпилите обстоятелства и възникналата конкретна необходимост, свързани с управлението на цикъла на обществените поръчки (УЦОП) по отношение на администрацията на ИА ИЕУ (на ВРБ с бюджет по бюджета на МЕУ). Със заповеди:	
--	--	--	--	--	--	---	--

							- Рег. № МЕУ-11732/ 11.08.2025 г. са утвърдени нови ВПУЦОП на МЕУ и с - Рег. № МЕУ-15083/ 16.10.2025 г. са утвърдени ВПУЦОП и контрол върху сключените рамкови споразумения и сздадените динамични системи за покупки от централния орган за покупки в сектор „Информационни и комуникационни технологии“ за нуждите на органите на изпълнителната власт. - в ИА ИЕУ: ВПУЦОП на ИА ИЕУ са утвърдени със Заповед № ИА ИЕУ- 3747/30.06.2025 г. на изпълнителния директор на ИА ИЕУ. Стриктно се изпълнява Заповед рег. № МЕУ- 7746/28.05.2025 г. на министъра на електронното управление, касаеща предоставянето на споделени услуги за УЦОП.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от възникване на корупционни практики при извършване на проверки по спазване на ЗЕУ, ЗКс, ЗДОИ, ЗДПД и подзаконовите нормативни актове за тяхното прилагане.	Осигуряване на ротация на служителите с контролни функции при планиране и извършване на планови и извънпланови проверки по ЗЕУ, ЗКс, ЗДОИ, ЗДПД и подзаконовите нормативни актове за тяхното прилагане.	Организационна	Прозрачност при определяне на екипите за осъществяване на контрол.	31.12.2025 г.	Издадени заповеди за проверки, с които се осигурява ротация на служителите при планиране и извършване на проверките. Доклади с резултати от извършени проверки от вътрешни и външни контролни органи.	Директор на дирекция „Контрол“ (МЕУ)	Мярката е изпълнена. За периода от 01.01.2025 г. до 16.04.2025 г., отговорни са били: - д-я „Политики на електронното управление“ (ПЕЛ); - д-я „Системи и компоненти на електронното управление“ (СКЕУ); - д-я „Мрежова и информационна сигурност“ (МИС). По отношение на предвидената в плана мярка, следва да се отбележи, че са изготвени и утвърдени с министерска заповед рег. № МЕУ-15009/ 15.10.2025 г., Вътрешни правила на МЕУ на електронното управление за осъществяване на	Няма

							контрол по спазване на изискванията на Закона за електронното управление (ЗЕУ), Закона за киберсигурност (ЗКС), Закона за достъп до обществена информация (ЗДОИ) и Закона за достъп до пространствени данни (ЗДПД). Видно от издадените заповеди за проверки и докладите на проверяващите е, че мярката се спазва, като се отчита наличността и натовареността на служителите. Издадени са 7 броя заповеди за проверки, с които е осигурена ротация на служителите при планиране и извършване на проверките, като служителите в екипите са различни, с цел недопускане на нерегламентирани взаимоотношения между проверяващи и проверявани и/или	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							проява на субективизъм при проверките. Принципите са заложи в утвърдените ВП. Изготвени са 9 броя доклади (от които 2 броя въз основа на последващи проверки за изпълнение на издадени задължителни предписания) с резултати от извършени проверки от външни за проверяваните администрации контролни органи. От 17.04.2025 г. до 31.12.2025 г. отговорна по изпълнение на мярката е дирекция „Контрол“. В посочения период за извършването на проверка от дирекцията са издадени 85 броя заповеди за извършване на планови и извънпланови проверки/допълнение на проверки, като при	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							извършването на проверките е осигурена ротация на служителите (всяка конкретна проверка се извършва въз основа на писмена заповед на МЕУ за сформирание на екип за проверка от лицата, определени в заповедта). Обект на проверките са всички субекти, попадащи в обхвата на ЗЕУ, ЗКс, ЗДОИ, ЗДПД и подзаконовите нормативни актове по прилагането им. В посочения брой заповеди са включени и 3 заповеди за извършване на извънпланови проверки по Закона за въвеждане на еврото в Република България (ЗВЕРБ). Изготвени са 11 броя доклади за стартиране/ допълнение на проверки/ съответно съдържащи резултати от извършени проверки от външни за	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							проверяваните администрации контролни органи (включително 1 доклад за извършване на извънпланови проверки по ЗВЕРБ). Общо за годината са издадени 92 броя заповеди за извършване на проверки; Изготвени са 20 броя доклади за стартиране/допълнение на проверки/ съответно съдържащи резултати от извършени проверки от външни за проверяваните администрации контролни органи. Видно от издадените заповеди за извършването на проверки е, че изпълнението на мярката „за предотвратяване на риска от корупционни практики при извършване на проверки“ се прилага, като се осъществява ротация на служителите с контролни функции	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							(ръководители и такива с функции на членове на проверяващи екипи) от д-я „Контрол“, в т. ч. и от бившите дирекции: ПЕУ, СКЕУ, и МИС, при извършване на проверки по ЗЕУ, ЗКс, ЗДОИ, ЗДПД, взимайки в предвид отчитането на наличността и натовареността на служителите.	
Риск от бездействие при постъпила писмена информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение.	Подаване на информация до инспектората на МЕУ за постъпил/и сигнал/и, съдържащи твърдения за корупционно поведение и/или конфликт на интереси и предприети действия по тях.	Организационна	Предприема не на съответни и своевременни и действия, при постъпили писмени сигнали, съдържащи твърдения за корупция и/или конфликт на интереси.	31.12.2025 г.	Брой постъпили писмени сигнали и предприети действия; Брой постъпили сигнали, препратени незабавно към инспектората на МЕУ за предприемане на последващи действия по компетентност.	Ръководител на инспекторат (МЕУ)/ Главен секретар на МЕУ; Директори на дирекции в МЕУ;	Мярката е изпълнена. През 2025 г. в Инспектората не са постъпвали сигнали за корупция. В дирекция „Административно обслужване“ не са постъпвали сигнали за корупция през 2025 г. В дирекция „Финанси“ не са постъпвали сигнали за корупция през 2025 г. В дирекция „Управление на човешките ресурси и собственост“ не са постъпвали сигнали за корупция през 2025 г.	Няма

							През 2025 г. в дирекция „Дигитална трансформация“ не е постъпила писмена информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение. В дирекция „Контрол“ от 17.04.2025 г. до 31.12.2025 г. не е постъпвала писмена информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение. През 2025 г. в дирекция „Управление на проекти“ в качеството ни на МЗ по Приоритет 2 на ПНИИДИТ не са постъпвали сигнали, съдържащи твърдения за корупционно поведение и/или конфликт на интереси. През 2025 г. в дирекция „Мрежова и информационна сигурност“ не е постъпила писмена информация за корупционни практики и злоупотреба със	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

						Изпълнителен директор/ Главен секретар на ИА ИЕУ.	служебно положение. През 2025 г. в дирекция „Електронна идентификация и данни“ не е постъпила писмена информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение. През 2025 г. в МЕУ и ИА ИЕУ не са постъпвали сигнали, съдържащи твърдения за корупционно поведение и/или конфликт на интереси.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е идентифициран корупционен риск.	Не се налага въвеждането на мерки.							

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е идентифициран корупционен риск.	Не се налага въвеждането на мерки.							
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е идентифициран корупционен риск.	Не се налага въвеждането на мерки.							
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

		нормативната уредба						
Риск от липса на познания и недостатъчна информираност на служителите относно мерките за превенция и противодействие на корупцията.	Участие на служители от МЕУ и ИА ИЕУ в обучения и/или семинари с антикорупционна насоченост и прилагане на добри практики.	Организационна	Повишаване на знанията и опита на служители на МЕУ и ИА ИЕУ по отношение на превенцията и противодействието на корупцията.	31.12.2025 г.	Брой проведени обучения и брой преминали обученията служители на МЕУ и ИА ИЕУ.	Гл. секретар на МЕУ и всички директори на дирекции от общата и специализираната администрация на МЕУ.	<u>За МЕУ:</u> През 2025 г. са организирани две обучения с антикорупционна насоченост на служители на Инспектората на МЕУ: 1.Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация – участвал 1 бр. служител – ръководна длъжност; 2.Предотвратяване и установяване на конфликт на интереси - участвал 1 бр. служител – експертна длъжност; През 2025 г. не са провеждани обучения и семинари с антикорупционна насоченост и прилагане на добри практики за служителите от дирекция „Дигитална трансформация. Мярката се изпълнява в съответствие с разработените вътрешни	Няма

							правила и процедури в Наръчника на МЗ по Приоритет 2 на ПНИИДИТ. Във връзка с минимизиране риска от липса на познания и недостатъчна информираност на служителите относно мерките за превенция и противодействие на корупцията, както и в изпълнение на методически указания за администриране на нередности по Европейските фондове при споделено управление на дирекция АФКОС, са разработени актуализирани вътрешни правила за администриране на нередности в Дирекция „Управление на програми“. През юни 2025 г., от страна на дирекция АФКОС, с официална кореспонденция е изискана информация относно изпълнението на мерките и след проведен преглед на актуализираните вътрешни правила, на 30.06.2025г. е получено	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							писмо с Изх. № 817600-763 за предварителното им съгласуване и одобрение. Вътрешните правила за администриране на нередности са изпратени и на УО на ПНИИДИТ в изпълнение на съгласувателната процедура по утвърждаване на Вариант 3 на Наръчника по Приоритет 2 на ПНИИДИТ, и са утвърдени от ОРЛ със Заповед МЕУМЗ-42/21.08.2025г. и публикувани на страницата на интегрирания федериран портал на Програмата. През 2025 г. не са провеждани обучения и семинари с антикорупционна насоченост и прилагане на добри практики за служителите от дирекция „Мрежова и информационна сигурност“. В дирекция „Контрол“ от 17.04.2025 г. до	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

						Изпълнителният директор/ Главният секретар на ИА ИЕУ.	31.12.2025 г. не са провеждани обучения и семинари с антикорупционна насоченост и прилагане на добри практики. През 2025 г. не са организирани обучения с антикорупционна насоченост на служители в ИАИЕУ.	
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение				
Риск от пропуски и несвоевременно актуализиране на публикуваната информация на официалната интернет страница на МЕУ за мерките, които се предприемат за превенция на корупцията.	Публикуване на данни за броя на постъпилите в МЕУ сигнали за корупция и за предприетите действия на официалната страница на МЕУ, раздел „Антикорупция“.	31.07.2025 г. (за първото полугодие на 2025 г.). Януари 2026 г. (годишен за 2025 г.).	Ръководителят на Инспектората на МЕУ	През 2025 година в МЕУ и ИАИЕУ не са постъпвали сигнали за корупция. Тази информация е публикувана на официалната интернет страница на министерството („Антикорупция“).				

Обучения		
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
	Участие на служители от МЕУ/ИА ИЕУ в обучения на теми свързани с превенция и противодействие на корупцията, Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация и приложение на специални закони.	Брой служители преминали обучения с антикорупционна насоченост спрямо общия брой на служителите преминали обучение: <u>За МЕУ:</u> През 2025 г. са организирани и проведени следните обучения с антикорупционна насоченост: – 1 курс на тема „Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация“ и е участвал 1 бр. служител на ръководна длъжност; – 1 курс на тема „Предотвратяване и установяване на конфликт на интереси“ е участвал 1 бр. служител на експертна длъжност. За успешното преминаване на обучението, че са им издадени удостоверения/сертификати. <u>За ИАИЕУ:</u> През 2025 г. не са организирани обучения с антикорупционна насоченост. <i>Други проведени обучения през 2025 г.:</i> - Въз основа на установените потребности от повишаване на квалификацията и личностното развитие на служителите е утвърден годишен план за обучение на персонала в министерството и изпълнителната агенция за 2025 г., както следва:

		За МЕУ: - проведени са 146 обучения, в които са включени 162 служители на МЕУ, като за успешното им преминаване са издадени 162 удостоверения/сертификати. От ИАИЕУ: - са организирани и координирани обучения, в които са включени 23 служители, преминали общо 19 обучителни курса.		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София 1000, ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6	Inspektorat@egov.government.bg;	02/949 2490	Пощенска кутия в административната сграда на министерството на ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6, партер във фойето до Центъра за административно обслужване на МЕУ: - общо са поставени 3 (три) броя железни кутии за подаване на сигнали, които се отварят и проверяват от Инспектората на МЕУ, като се записва датата и се полага удостоверителен подпис.	- В Инспектората на МЕУ; - Чрез пощенска услуга на хартиен носител на адреса на МЕУ до ръководителя на Инспектората - на ръка; - чрез Системата за електронен обмен на съобщения (СЕОС); - чрез Системата за сигурно

				електронно връчване (CCEB).
Мерки за защита на лица или служители на МЕУ/ИАИЕУ, подали сигнали				
Същност на мерките: На лицата или служителите на МЕУ/ИАИЕУ подали информация за конкретна корупционна проява и/или конфликт на интереси за служител/и в Министерството на електронното управление и/или във Второстепенния разпоредител с бюджет (Изпълнителна агенция „Инфраструктура на електронното управление“) се гарантира защита чрез мерки, ограничаващи достъпа до информация и запазващи в тайна самоличността на подателя на сигнала.		Мерките, ограничаващи достъпа до лицата подали сигнали, до информация съдържаща се в сигналите и достъпа до информацията, събрана при проверката на сигнала са следните: 1. Ограничаване достъпа до получаваните сигнали за корупция; 2. Ограничаване на кръга от служебни лица, до които се насочват постъпилите писмени сигнали за корупция; 3. Лицата отговорни за регистрацията на получените сигнали са обвързани с нарочно изготвена декларация по образец за не разкриване на данни и обстоятелства, станали им известни при работата със сигнали за корупция и/или за конфликт на интереси; 4. Ограничаване достъпа до заповедите за проверка на постъпилите сигнали; 5. Ограничаване на достъпа до докладите с резултати от извършените проверки по постъпили сигнали за корупция и/или за конфликт на интереси.		

Изготвил:

(електронен подпис)²

Тони Стоянов,

*Ръководител на Инспектората по
чл. 46 от ЗА в МЕУ*

² Вярно с електронно подписания документ.