

Одобрил:

Ivan

Vasilev

Digitally signed by
Ivan Vasilev
Date: 2026.07.23
14:45:27 +03'00'**ИВАН ВАСИЛЕВ***Министър на иновациите и
дигиталната трансформация***ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА АНТИКОРУПЦИОННИЯ ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВО НА ЕЛЕКТРОННОТО УПРАВЛЕНИЕ И НА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ****„ИНФРАСТРУКТУРА НА ЕЛЕКТРОННОТО УПРАВЛЕНИЕ“ КЪМ 30.06.2026 ГОДИНА¹****I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки**

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
За МЕУ: Риск от прояви на корупционни практики и конфликт на интереси при организиране и възлагане на обществени поръчки в т.ч. при изготвяне на технически спецификации и методики за оценка	Провеждане на обучения на служителите, ангажирани с обществени поръчки, с фокус върху идентифициране на корупционни практики, конфликт на интереси, често	Организационна насоченост	Снижаване на корупционния риск	постоянен	Брой проведени обучения Брой обучени служители	Директор на дирекция ПДОП и ДУЧРС в МЕУ	Мярката се изпълнява. Заявени са участия на 7 бр. служители на отдел „Обществени поръчки“ в 2 обучения на Института по публична администрация	

¹ Настоящият отчет е изготвен от служители в Инспектората на МЕУ въз основа на представената информация от отговорните лица, изисквана с писмо от ръководителя на Инспектората по чл. 46 от ЗА, рег. № 929/06.07.2026 г.

(неправомерно разходване на бюджетни средства, средства от Европейския съюз или други структурни фондове; злоупотреба с власт и служебно положение; подкупи; незаконосъобразни изисквания и критерии; нарушения; неспазване на срокове и задължения и др.) - принципна възможност.	срещани нарушения при изготвяне на технически спецификации и методики за оценка.						я: „ЕИ-5 - Подкуп на чужди длъжностни лица и сигнализиран е на съмнение за извършено престъпление “ и „ЕИ-6 - Кодекс за поведение на служителите – функции и основни акценти“, като всеки служител ще вземе участие и в двете обучения.	
За МЕУ: Риск от липса на познания и недостатъчна информираност на служителите относно мерките за превенция и противодействие на корупцията - принципна възможност.	Участие на служители от дирекция „Финанси“ на МЕУ в обучения и/или семинари с антикорупционна насоченост и прилагане на добри практики.	Организационна	Повишаване на знанията и опита на служители по отношение на превенцията и противодействието на корупцията.	31.12.2026 г.	Брой проведени обучения Брой обучени служители	Директор на дирекция „Финанси“ и дирекция УЧРС в МЕУ	В процес на изпълнение. През второто полугодие на 2026 г. двама служители на дирекция „Финанси“ ще заявят участие в електронен модул за самообучение на ИПА с антикорупционна насоченост на тема	

							„Кодекс за поведение на служителите – функции и основни акценти“.	
За ИАИЕУ: 1. Възможност за влияние върху планирането, възлагането и изпълнението на обществени поръчки и договори чрез субективни критерии, непълна проследимост на решенията или концентрация на правомощия - принципна възможност	Въвеждане и прилагане на вътрешни правила за разделение на функциите (планиране – възлагане – контрол – приемане), задължителна писмена обосновка на ключови решения и пълна документална проследимост на процесите.	Организационна	Ограничаване на възможността за еднолично влияние и повишаване на прозрачността и отчетността при управление на публични средства.	Постоянен	Приети/ актуализирани вътрешни правила; наличие на пълна документация по процедурите; липса на констатирани нарушения при проверки.	Директор на дирекция АПФО в ИАИЕУ	Мярката се изпълнява. Със Заповед № МЕУ-7746/ 28.05.2025 г. е определен реда за осъществяване на споделени услуги, свързани с управление на цикъла на обществените поръчки, за нуждите на ИАИЕУ и за отмяна на Заповед № МЕУ-7160/18.04.24 г., допълнена със Заповед № МЕУ-8848/16.05.2024 г. на министъра на електронното управление. При извършените	Няма

							проверки не са констатирани нарушения.	
2. Риск от злоупотреба със служебно положение с цел облагодетелстване при изготвяне на техническа спецификация за отделните обществени поръчки (ОП) - принципна възможност.	1. Включване при необходимост и на външни експерти в екипа за изготвяне на техническата спецификация за поръчки по чл. 20, ал. 1 от ЗОП и такива с голям обществен интерес. 2. Възлагане/ при възможност на различни служители изпълнението на отделните етапи от цикъла на ОП - изготвянето на техническата спецификация на ОП, участието в работата на комисията и контрол по изпълнение на сключения договор	Организационна насоченост Организационна насоченост	Снижаване на корупционния риск чрез изготвяне на технически спецификации с участието на външни експерти Снижаване на корупционния риск	постоянен постоянен	Брой изготвени технически спецификации с участие на външни експерти. Брой постъпили жалби срещу решения за откриване на процедури по ЗОП във връзка със заложили ограничителни условия. ОП проведени с участието на различни служители при подготовката на техническите спецификации, работата в комисии и приемане изпълнението на договорите	Директор на дирекцията АПФО и директор на дирекцията заявител в ИАИЕУ	Мярката се изпълнява. През отчетния период не са изготвяни технически спецификации и с участието на външни експерти. Не са постъпили жалби срещу решения за откриване на процедури по ЗОП, във връзка със заложили ограничителни условия. Техническите спецификации и се изготвят от различни експерти от дирекцията-заявител. За всеки сключен договор, със заповед на изпълнителни	Няма

							я директор, се назначават длъжностни лица за осъществяване на контрол.	
3. Непрозрачно управление и разходване на средства по ПВУ, включително влияние при вземане на решения за възлагане, приемане и плащане по инвестиции С7.11 и С11.17 от ПВУ - принципна възможност	Прилагане на принципа на разделение на функциите, съгласно СУКПВУ, като ясно се разграничава отговорността между: • планиране и заявяване; • възлагане/договаряне; • технически контрол и приемане; • финансов контрол и разплащане Всяко действие се документира писмено и се съхранява в досие на инвестицията/проекта по ПВУ. Недопускане на разходи без: • приети резултати; • подписани протоколи;	Организационна/контролна	Осигуряване на законосъобразно, прозрачно и проследимо управление на публичния ресурс по инвестиции С7.11 и С11.17, в съответствие със СУКПВУ и изискванията на ЕК.	Постоянно, за целия период на изпълнение на инвестициите.	• Пълно проектно досие по всяка дейност; • липса на финансови корекции; • положителни резултати от одити и проверки.	Ръководител на инвестицията / ръководител на проект съгласно СУКПВУ. Координатор на инвестицията, отговорници и координатори по договори свързани с изпълнение на инвестицията.	Мярката се изпълнява. Със заповеди на изпълнителния директор своевременно са актуализирани и всички заповеди за управление, контрол, изпълнение и приемане на дейностите по сключените договори. Подготвени са досиета за всяка дейност по инвестицията. Не са налагани финансови корекции в периода.	Няма

	• проверка за допустимост							
II. Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
За МЕУ и ИАИЕУ: 1. Риск от допускане на пропуски, слабости и нарушения при изпълнение на изискванията и процедурите по Закона за сметната палата от МЕУ и ВРБ по бюджета на МЕУ- принципна възможност	Извършване на проверки в МЕУ и ВРБ по бюджета на МЕУ относно спазване изискванията и процедурите по Закона за сметната палата	Организационна насоченост	Открояване на добри практики, допускани слабости, пропуски и даване на препоръки за подобряване организацията на работа и недопускане на неизпълнение на Закона за сметната палата от МЕУ и ВРБ по бюджета на МЕУ.	31.12.2026 г.	Брой извършени проверки. Брой дадени препоръки. Брой неизпълнени препоръки.	Ръководител на инспекторат на МЕУ	Изпълнява се текущо. В отчетния период са извършени: - проверки на 39 декларации за несъвместимост на новопостъпил и служители от МЕУ и ИАИЕУ; - проверка за спазване на срока и задължението за подаване на декларации за имущество и интереси	

							(ДИИ) – общо 451 ДИИ на служители от МЕУ и ИАИЕУ. Проверките са докладвани на министъра на МЕУ в 5 доклада. В периода не са давани препоръки по ЗСП.	
2. Риск от неизпълнение на служебното задължение за подаване на ежегодна декларация за имущество и интереси - принципна възможност	Изпращане на писмо до всички служители в МЕУ и ИАИЕУ и задължени лица, с указания за срока и реда за подаване на ежегодните декларации за имущество и интереси	Организационна насоченост	Изпълнение на служебното задължение за подаване на декларация за имущество и интереси от всички служители/задължени лица в законоустановения срок.	16.02.2026 г. 15.05.2026 г. за подаване на ежегодните декларации	Брой служители/ задължени лица, неизпълнение задължението за подаване на ежегодна декларация за имущество и интереси в срок.	Ръководител на инспекторат на МЕУ	Мярката е изпълнена. От Инспектората на МЕУ са изготвени писма до МЕУ и ИАИЕУ, както следва: Писмо указание № МЕУ_384/13. 01.2026 г., относно изпълнение на задължението за попълване и подаване на годишните (ежегодни) декларации за имущество и интереси по	

							реда на чл. 52, ал. 1, т. 2 от Закона за противодействие на корупцията (ЗПК) от задължените лица по § 2, ал. 1, точки 1 и 2 от Допълнителните разпоредби (ДР) на ЗПК; Писмо указание № 602/26.03.2026 г., относно изпълнение на задължението за попълване и подаване на декларации за имущество и интереси по реда на чл. 75, ал. 1, т. 2 от Закона за сметната палата (ЗСП) от задължените лица по § 1а, ал. 1, точки 1 и 2 от Допълнителните	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							разпоредби (ДР) на същия закон. Във връзка с промените в Закона за сметната палата са инициирани и издадени съответните заповеди: за утвърждаване на образци на декларации за несъвместимост на МБУ и на ИАИЕУ от съответния орган по назначаване, за водените регистри и определените длъжностни лица от Инспектората – за извършването на проверките на декларациите за несъвместимост и за имущество и интереси. По повод писмо от	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							Сметна палата с вх. № МЕУ-4891/01.04.2025 г. по служебна поща са уведомени лицата по чл. 74, ал. 1 от ЗСП за задължението им за подаване на декларации за имущество и интереси пред Сметна палата. В резултат на превантивните действия на Инспектората, в МЕУ и ИАИЕУ няма служители, неизпълнили задължението си по ЗСП.	
3. Риск от ограничен достъп на граждани и юридически лица до съществуващите канали за подаване на сигнал за корупция и/или конфликт на интереси -	Популяризиране и поддържане на различни канали за подаване на сигнали за корупция и/или конфликт на интереси	Организационна насоченост	Поддържане на повече от една възможност/канал за подаване на сигнали за корупция и/или конфликт на интереси от	постоянен	Брой постъпили сигнали за корупция и/или конфликт на интереси. Предприети действия и резултати.	Ръководител на инспекторат на МЕУ Ръководител на ВРБ	Изпълнява се текущо. През първо полугодие не са постъпвали сигнали за корупция и/или конфликт на интереси,	

принципна възможност.			гражданите и ЮЛ и оповестяването им по подходящ и достъпен начин.				относими за МЕУ и ИАИЕУ. Поддържа се на електронната страница на МЕУ, в раздел „Антикорупция“, подробна информация, с разяснения за всички възможни начини, за изпращане на сигнали: 1. в центъра за административно обслужване на МЕУ (с посочен адрес) на хартиен носител или устно, със съставяне на протокол; 2. пощенската кутия за подаване на сигнали за корупция, находяща се в административната сграда	
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

							на министерство то (посочен адрес и местоположе ние на кутията); 3. пощенска услуга - на хартиен носител на адреса на министерство то, до ръководителя на Инспекторат; 4. електронна поща на електронен адрес: Inspektorat@e gov.governme nt.bg; 5. Телефони за връзка с Инспекторат: 02/ 949 2490, 02/ 949 2364; 6. на ръка; 7. чрез Системата за електронен обмен на съобщения (СЕОС); 8. чрез Системата за сигурно	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							електронно връчване (CCEB).	
4. Риск от бездействие при постъпила писмена информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение - <i>принципна възможност</i>	Подаване на информация до инспектората на МЕУ за постъпил/и сигнал/и, съдържащи твърдения за корупционно поведение и/или конфликт на интереси и предприети действия по тях.	Организационна	Предприемане на съответни и своевременни действия, при постъпили писмени сигнали, съдържащи твърдения за корупция и/или конфликт на интереси.	Постоянен	Брой постъпили писмени сигнали и предприети действия; Брой постъпили сигнали, препратени незабавно към инспектората на МЕУ за предприемане на последващи действия по компетентност.	Инспекторат на МЕУ Дирекция „Финанси“ на МЕУ	Проследява се текущо. В периода от 01.01.2026 г. до 30.06.2026 г. не е постъпила информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение за служители в МЕУ и ИАИЕУ.	
5. Риск от необективност при отразяване на резултатите от проверките/одита и нерегламентирани отношения между контролните органи/служителите, осъществяващи	Прилагане на принципа на ротация на инспекторите и одиторите от Инспектората и от одита на МЕУ, извършващи контрол в МЕУ и ИАИЕУ;	Организационна и кадрова насоченост	Снижаване на риска от корупционни прояви, чрез недопускане едни и същи служители да осъществяват контрол на	постоянен	Брой заповеди за ротация на служителите. Брой констатирани нарушения, които не са били установени при предишна	Ръководител на инспекторат на МЕУ Вътрешен одит на МЕУ	Изпълнява се текущо. 1. В отчетния период са издадени 3 заповеди за извършване на проверки от Инспектората. Останалите	

контрол, с лицата от проверяваните обекти - <i>принципна възможност.</i>			едни и същи обекти.		проверка на същия обект.		извършени проверки са възложени с министерска резолюция. 1.1. При извършване на проверките от Инспектората се спазва принципа на ротация на инспекторите. Не са констатирани нарушения от последващ контрол, пропуснати от предходен такъв и извършен от друг екип. 1.2. В Звеното за ВО екипите за изпълнение на ОА са различни (в зависимост от целите, обхвата и сроковете за изпълнение на ангажиментите).	
--	--	--	---------------------	--	--------------------------	--	--	--

							От общо 6 броя издадени заповеди за изпълнение на одитни ангажменти през отчетния период, при 4 служителя в ЗВО (РВО, държ. вътр. одитори - ДВО1, ДВО2 и старши вътр. одитор - СВО) са сформирани 4 екипа: ДВО2+СВО – 2 заповеди – одитирани единици - ИАИЕУ; РВО+ДВО1 – 2 заповеди – одитирани единици - МЕУ и ИАИЕУ; ДВО1+ДВО2+СВО – 1 заповед – одитирана единица - МЕУ; РВО+ДВО1+ДВО2 – 1 заповед –	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							одитирана единица - МЕУ. 2. Не са констатирани нарушения, които не са били установени при предишна проверка на същия обект.	
6. Възникване на корупционни практики във връзка с недостатъчно ясни критерии и правила при извършване на предварителната контролна дейност по реда на чл. 7г, чл. 7в, ал. 2, т. 10 и чл. 58б от ЗЕУ - принципна възможност.	Организиране на „Дни на отворените врати“, срещи и обучения на представители на субекти на ЗЕУ, които вписват в ИСБК и РП за осъществяване на предварителната контролна дейност по реда на чл. 7г, чл. 7в, ал. 2, т. 10 и чл. 58б от ЗЕУ.	Организационна	Повишаване на прозрачността и предвидимост на критериите при осъществяване на проверките от предварителната контролна дейност.	постоянен	Проведени „Дни на отворените врати“. Проведени срещи и обучения с представители на административните органи и другите субекти на ЗЕУ.	Директор на дирекция „Контрол“	Мярката се изпълнява текущо. Проведени са обучения и срещи както за служители от външни административни органи, така и за колеги от самата администрация, във връзка със задълженията им по изпълнението на Годишния план за проверките за спазване на изискванията на ЗЕУ. В рамките на отчетния	

							шестмесечен период бяха организирани и проведени 10 срещи за предоставяне на указания и разяснения на следните администрации: Министерство на труда и социалната политика, Министерство на туризма, Министерство на образованието и науката, Министерство на транспорта и съобщенията, Агенция „Митници“, Министерство на околната среда и водите, Столична община и Държавно предприятие „Управление и стопанисване на язовири“.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							Проведена е и работна среща с „Информационно обслужване“ АД за уточняване на параметрите на данните, които се подават към Регистъра на проектите по системна интеграция. Ежедневно служителите от отдел „Предварителна контролна дейност“ осигуряват методически насоки и консултации по телефон.	
7. Недостатъчна информираност относно резултатите от проведения текущ и последващ контрол - <i>принципна възможност.</i>	Осигуряване на прозрачност за дейността по текущ и последващ контрол чрез публикуване на агрегирани данни за контролната дейност.	Организационна	Повишаване на прозрачността по отношение на резултатите от осъществения текущ и последващ контрол.	постоянен	Публикувани резултати от извършените проверки – бр. издадени АУАН по нарушения на Портала за отворени данни.	Директор на дирекция „Контрол“	Мярката се изпълнява текущо. Ежемесечно на Портала за отворени данни се публикува информация за издадените актове за установяване	

							на административни нарушения, във връзка с правомощията на министъра на иновациите и дигиталната трансформация и с оглед изпълнение на антикорупционните мерки.	
8. Риск от формален или непоследователен контрол, включително селективно прилагане на контролни механизми - принципна възможност.	Утвърждаване на стандартизирани процедури и контролни списъци за извършване на проверки; документиране на резултатите от контрола; отчетност пред ръководството	Организационна	Осигуряване на обективен, последователен и проследим контрол.	Постоянен	Брой извършени проверки; наличие на писмени доклади; предприети последващи действия.	Директор на компетентната дирекция в ИАИЕУ; определени със заповед длъжностни лица по контрол.	Със Заповед № ИЕУ-3742/20.05.2026 г. е назначена комисия за проверка на договора за осъществяване на непрекъсната денонощна физическа охрана на сградата на ул. Ген. Йосиф В. Гурко №6. Комисията в протокол описва констатираните слабости и	Няма

							срокове за отстраняването им. С доклад на директора на дирекцията заявител са отчетени изпълнените препоръки за отстраняване на слабостите.	
III. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е идентифициран корупционен риск.	Не се налага въвеждането на мерки.							
IV. Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е идентифициран корупционен риск.	Не се налага въвеждането на мерки.							

V. Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
За МЕУ и ИАИЕУ: Риск от несъответствие на вътрешните актове с предвидените в законодателството антикорупционни мерки - <i>принципна възможност.</i>	Актуализиране на вътрешноведомствени актове, с оглед недопускане съществуването на условия за проява на корупционни практики, противоречива практика и полъпване на празноти в вътрешнонормативната уредба	Организационна насоченост Промени в нормативната уредба.	Актуална и съответстваща на законодателството вътрешно-нормативна уредба	постоянен	Установени неактуални правила и процедури, несъответстващи и на предвидените в законодателството антикорупционни мерки	Ръководител на Инспекторат на МЕУ	Мярката се изпълнява. В две от извършените проверки (планова и извънпланова) е установено наличие на неактуални вътрешни заповеди и вътрешноведомствени актове по организацията. Дадени са препоръки за актуализацията им, съобразени с промените в състава на съответните дирекции, както и с промените в	

							нормативната уредба. Промените и актуализациите са извършени в срока, определен от Инспектората.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
За МЕУ: 1. Риск от създаване на корупционни условия при извършване на оценка на проектни предложения - принципна възможност.	Включване на външни наблюдатели в процеса по оценка на проектни предложения	Организационен характер	Минимизиране на субективния фактор и допускане до финансиране само на проекти, които отговарят напълно на изискванията.	постоянен	Брой разгледани и оценени проектни предложения, в които са участвали външни наблюдатели	Директор на дирекция "Управление на програми".	Мярката се изпълнява в съответствие с разработените вътрешни правила и процедури в Наръчника на МЗ по Приоритет 2 на	

							ПНИИДИТ. Вътрешните правила за администриране на нередности са публикувани на страницата на интегрирания федерален портал на Програмата.	
2. Наличие на възможност/риск от разкриване на чувствителна информация, свързана със значителни киберинциденти - <i>принципна възможност.</i>	Стриктно прилагане на утвърдената процедура за обработка на инциденти	Организационна	Подобряване организацията на работа чрез оптимизиране на процедурата при обработка на инциденти	постоянен	Утвърдена процедура за обработка на инциденти	Директор МИС	Актуализира се Процедура версия 3 „Процедура за управление на инциденти на министерството на електронното управление“, утвърдена съгласно Заповед № МЕУ-11125/28.06.2024 г.	
VII. Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Причини за неизпълнение		
За МЕУ: Риск от липса на публичност и прозрачност за	Оповестяване на официалната интернет страница	На всяко тримесечие, в рамките на 2026 г. -		Ръководител на Инспекторат на МЕУ		Изпълнява се текущо и на тримесечие. Всички материали, предоставени от Инспектората на МЕУ, са публикувани		

осъществения контрол от Инспектората на МЕУ и мерките, които се предприемат за превенция на корупцията - принципна възможност.	на МЕУ на резултатите от проверките по сигнали за корупция и/или неефективна работа на администрацията		Дирекция „Дигитална трансформация“ към МЕУ (която поддържа сайта актуален)	своевременно на официалната интернет страница на МЕУ от определените за това лица в дирекция „Дигитална трансформация“
---	--	--	--	--

VIII. Обучения

Брой на проведените обучения със служители на МЕУ и ИАИЕУ	Теми с антикорупционна насоченост, по които са проведени обучения и броя на служители обучените по всяка тема	Изпълнява се текущо. В утвърдения годишен план за обучения на служителите от Министерство на електронното управление (МЕУ) за 2026 г. с доклад рег. № 543/20.03.2026 г., са включени обучения с антикорупционна насоченост на следните теми: ☐ „Стратегии за етично управление и вземане на отговорни решения в публичния сектор“. Обучението се организира и провежда от Института по публична администрация (ИПА). Планираните обучения по тази тема ще се провеждат в периода септември-декември, като участие в тях ще вземат двама служители на експертни длъжности в МЕУ; ☐ „Интегритет, идентичност, личност. Организационна среда и методи за изследване“. Обучението се организира и провежда от (ИПА). Към настоящия момент обучението по темата е проведено, като преминали обучението са двама служители на експертна длъжност от МЕУ. II. ИПА предлагат също електронни модули за самообучение по различни теми. Те са достъпни за всички служители на МЕУ през информационната система на ИПА за е-обучения, като заявки за тях е предвидено да се правят целогодишно и самостоятелно от всеки служител. Към настоящия момент от служителите в МЕУ са заявени електронни модули за самообучение на следните теми с антикорупционна насоченост“: ☐ „Подкуп на чужди длъжностни лица и сигнализиране при съмнение за извършено престъпление“. Обучението ще се
---	---	---

		провежда през второто полугодие на 2026 г., като участие в него са заявили петима служители на МЕУ, в това число един служител на ръководна длъжност; ☐ „Кодекс за поведение на служителите – функции и основни акценти“. Обучението ще се проведе през второто полугодие на 2026 г., като участие в него са заявили петима служители на експертни длъжности в МЕУ.		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
На адрес:	Чрез e-mail на адрес:	На телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други начини:
За МЕУ и ИАИЕУ: Гр. София, п. к. 1000, ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6	Inspektorat@egov.government.bg	02/949 2490	Пощенска кутия се намира в административната сграда на министерството на ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6, партер, във фойето до Центъра за административно обслужване на МЕУ.	- в Инспектората на МЕУ; - чрез пощенска услуга на хартиен носител на адреса на МЕУ до ръководителя на Инспектората; - на ръка; - чрез Системата за електронен обмен на съобщения (СЕОС); - чрез Системата за сигурно електронно връчване (ССЕВ).
За сигнал по ЗЗЛПСПОИН на адрес:	Чрез e-mail на адрес	На телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
За МЕУ и ИАИЕУ: гр. София, п. к. 1000, ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6	signali@e-gov.bg	+359 2 404 9621	Пощенска кутия в административната сграда на министерството на ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6, партер във фойето до Центъра за административно обслужване на МЕУ.	- чрез линк от електронната страница на МЕУ – чрез формуляр; - на място, чрез служителя, отговарящ

Забележка: На пратката, под адреса на получателя се изписва текст „сигнал по ЗЗЛПСПОИН“			Забележка: На пратката, под адреса на получателя се изписва текст „сигнал по ЗЗЛПСПОИН“	за приемане на тези сигнали; - устно (по телефона, по други системи за гласови съобщения); - по искане на сигнализиращото лице - чрез лична среща, в уговорен между страните подходящ срок.
Мерки за защита на лица или служители на МЕУ/ИАИЕУ, подали сигнали:				
Същност на мерките: Защита на лицата или служителите на МЕУ и ИАИЕУ, подали информация за конкретна корупционна проява и/или конфликт на интереси за служител/и в МЕУ и/или в ИАИЕУ се гарантира чрез:	I. Мерки, ограничаващи достъпа до лицата, подали сигнали, до информация съдържаща се в сигналите и достъпа до информацията, събрана при проверката на сигнала, изброени както следва: 1. Ограничаване достъпа до получаваните сигнали за корупция; 2. Ограничаване на кръга от служебни лица, до които се насочват постъпилите писмени сигнали за корупция; 3. Лицата отговорни за регистрацията на получените сигнали са обвързани с нарочно изготвена декларация по образец за не разкриване на данни и обстоятелства, станали им известни при работата със сигнали за корупция и/или за конфликт на интереси; 4. Ограничаване достъпа до заповедите за проверка на постъпилите сигнали; 5. Ограничаване на достъпа до докладите с резултати от извършените проверки по постъпили сигнали за корупция и/или за конфликт на интереси. 6. Изготвяне на Вътрешни правила за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси по ЗПК, където да се регламентира защитата на лицата, подали информация за корупционни прояви и действия. II. На лицата, служители на МЕУ и ИАИЕУ, се гарантира, че срещу тях няма да бъдат предприети, каквито и да е ответни действия, включително и под формата на: 1. временно отстраняване, уволнение или прилагане на друго основание за прекратяване на правоотношението, по което лице полага наемен труд; 2. понижаване в длъжност или забавяне на повишение в длъжност; 3. изменение на мястото или характера на работата, продължителността на работното време или намаляване на възнаграждението; 4. отказ за осигуряване на обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работника или служителя;			

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">5. отрицателна оценка на работата, включително в препоръка за работа;6. прилагане на имуществена и/или дисциплинарна отговорност, включително налагане на дисциплинарни наказания;7. принуда, отхвърляне, заплашване за предприемане на ответни действия или действия, изразени физически, словесно или по друг начин, които имат за цел нахвърляне на достойнството на лицето и създаване на враждебна професионална среда;8. пряка или непряка дискриминация, неравносвоятно или неблагоприятно третиране;9. отнемане на възможност за преминаване от срочен трудов договор на трудов договор за неопределено време, когато работникът или служителът е имал законно право да му бъде предложена постоянна работа;10. предсрочно прекратяване на срочен трудов договор или отказ за повторно сключване, когато такава е допустимо по закон;11. вреди, включително за репутацията на лицето, по-специално в социалните мрежи или финансови загуби, включително загуба на бизнес и загуба на доход;12. включване в списък, изготвен въз основа на официално или неофициално споразумение, в сектор или в отрасъл, което може да доведе до това лицето да не може да постъпи на работа или да не може да достави стока или услуга в този сектор или отрасъл (черен списък);13. предсрочно прекратяване или разваляне на договор за доставка на стоки или услуги, когато лицето е доставчик;14. прекратяване на лиценз или разрешение;15. насочване на лицето към извършване на медицински преглед. |
|--|---|