

Утвърдил:

/ П /

ВАЛЕНТИН МУНДРОВ

Министър на електронното управление

Дата: 09.02.2026 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВО НА ЕЛЕКТРОННОТО УПРАВЛЕНИЕ И НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ИНФРАСТРУКТУРА НА ЕЛЕКТРОННОТО УПРАВЛЕНИЕ“ – 2026 ГОДИНА								
Александър Йоловски – Заместник-министър на електронното управление – лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки, (съгласно Заповед рег. № МЕУ-1532/03.02.2026 г. на министъра на електронното управление)								
I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
За МЕУ: Риск от прояви на корупционни практики и конфликт на интереси при организиране и възлагане на обществени поръчки в т.ч. при изготвяне на технически спецификации и методики за оценка (неправомерно разходване на	Провеждане на обучения на служителите, ангажирани с обществени поръчки, с фокус върху идентифициране на корупционни практики, конфликт на интереси, често срещани нарушения при изготвяне на	Организационна насоченост	Снижаване на корупционния риск	постоянен	Брой проведени обучения Брой обучени служители	Директор на дирекция ПДОП и ДУЧРС в МЕУ		

бюджетни средства, средства от Европейския съюз или други структурни фондове; злоупотреба с власт и служебно положение; подкупи; незаконосъобразни изисквания и критерии; нарушения; неспазване на срокове и задължения и др.) - принципна възможност.	технически спецификации и методики за оценка.							
За МЕУ: Риск от липса на познания и недостатъчна информираност на служителите относно мерките за превенция и противодействие на корупцията - принципна възможност.	Участие на служители от дирекция „Финанси“ на МЕУ в обучения и/или семинари с антикорупционна насоченост и прилагане на добри практики.	Организационна	Повишаване на знанията и опита на служители по отношение на превенцията и противодействието на корупцията.	31.12.2026 г.	Брой проведени обучения Брой обучени служители	Директор на дирекция „Финанси“ и дирекция УЧРС в МЕУ		
За ИАИЕУ: 1. Възможност за влияние върху планирането, възлагането и изпълнението на обществени поръчки и договори чрез субективни	Въвеждане и прилагане на вътрешни правила за разделение на функциите (планиране – възлагане – контрол – приемане),	Организационна	Ограничаване на възможността за еднолично влияние и повишаване на прозрачността и отчетността	постоянен	Приети/ актуализирани вътрешни правила; наличие на пълна документация по	Директор на дирекция АПФО в ИАИЕУ		

	контрол по изпълнение на сключения договор							
3. Непрозрачно управление и разходване на средства по ПВУ, включително влияние при вземане на решения за възлагане, приемане и плащане по инвестиции С7.11 и С11.17 от ПВУ - принципна възможност	Прилагане на принципа на разделение на функциите, съгласно СУКПВУ, като ясно се разграничава отговорността между: • планиране и заявяване; • възлагане/договаряне; • технически контрол и приемане; • финансов контрол и разплащане Всяко действие се документира писмено и се съхранява в досие на инвестицията/проекта по ПВУ. Недопускане на разходи без: • приети резултати; • подписани протоколи; • проверка за допустимост	Организационна/контролна	Осигуряване на законосъобразно, прозрачно и проследимо управление на публичния ресурс по инвестиции С7.11 и С11.17, в съответствие със СУКПВУ и изискванията на ЕК.	Постоянно, за целия период на изпълнение на инвестициите.	• Пълно проектно досие по всяка дейност; • липса на финансови корекции; • положителни резултати от одити и проверки.	Ръководител на инвестицията / ръководител на проект съгласно СУКПВУ. Координатор на инвестицията, отговорници и координатори по договори свързани с изпълнение на инвестицията.		

II. Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
За МЕУ и ИАИЕУ: 1. Риск от допускане на пропуски, слабости и нарушения при изпълнение на изискванията и процедурите по Закона за сметната палата от МЕУ и ВРБ по бюджета на МЕУ- <i>принципна възможност</i>	Извършване на проверки в МЕУ и ВРБ по бюджета на МЕУ относно спазване изискванията и процедурите по Закона за сметната палата	Организационна насоченост	Открояване на добри практики, допускани слабости, пропуски и даване на препоръки за подобряване организацията на работа и недопускане на неизпълнение на Закона за сметната палата от МЕУ и ВРБ по бюджета на МЕУ.	31.12.2026 г.	Брой извършени проверки. Брой дадени препоръки. Брой неизпълнени препоръки.	Ръководител на инспекторат на МЕУ		
2. Риск от неизпълнение на служебното задължение за подаване на ежегодна декларация за имущество и	Изпращане на писмо до всички служители в МЕУ и ИАИЕУ и задължени лица, с указания за срока и реда за подаване на	Организационна насоченост	Изпълнение на служебното задължение за подаване на декларация за имущество и интереси от	16.02.2026 г. 15.05.2026 г. за подаване на ежегодните декларации	Брой служители/ задължени лица, неизпълнение задължението за подаване на	Ръководител на инспекторат на МЕУ		

интереси - принципна възможност	ежегодните декларации за имущество и интереси		всички служители/задължени лица в законоустановения срок.		ежегодна декларация за имущество и интереси в срок.			
3. Риск от ограничен достъп на граждани и юридически лица до съществуващите канали за подаване на сигнал за корупция и/или конфликт на интереси - принципна възможност.	Популяризиране и поддържане на различни канали за подаване на сигнали за корупция и/или конфликт на интереси	Организационна насоченост	Поддържане на повече от една възможност/канал за подаване на сигнали за корупция и/или конфликт на интереси от гражданите и ЮЛ и оповестяването им по подходящ и достъпен начин.	постоянен	Брой постъпили сигнали за корупция и/или конфликт на интереси. Предприети действия и резултати.	Ръководител на инспекторат на МЕУ Ръководител на ВРБ		
4. Риск от бездействие при постъпила писмена информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение - принципна възможност	Подаване на информация до инспектората на МЕУ за постъпил/и сигнал/и, съдържащи твърдения за корупционно поведение и/или конфликт на интереси и предприети действия по тях.	Организационна	Предприемане на съответни и своевременни действия, при постъпили писмени сигнали, съдържащи твърдения за корупция и/или конфликт на интереси.	Постоянен	Брой постъпили писмени сигнали и предприети действия; Брой постъпили сигнали, препратени незабавно към инспектората на МЕУ за предприемане	Инспекторат на МЕУ Дирекция „Финанси“ на МЕУ		

					на последващи действия по компетентност.			
5. Риск от необективност при отразяване на резултатите от проверките/одита и нерегламентирани отношения между контролните органи/служителите, осъществяващи контрол, с лицата от проверяваните обекти - принципна възможност.	Прилагане на принципа на ротация на инспекторите и одиторите от Инспектората и от одита на МЕУ, извършващи контрол в МЕУ и ИАИЕУ;	Организационна и кадрова насоченост	Снижаване на риска от корупционни прояви, чрез недопускане едни и същи служители да осъществяват контрол на едни и същи обекти.	постоянен	Брой заповеди за ротация на служителите. Брой констатирани нарушения, които не са били установени при предишна проверка на същия обект.	Ръководител на инспекторат на МЕУ Вътрешен одит на МЕУ		
6. Възникване на корупционни практики във връзка с недостатъчно ясни критерии и правила при извършване на предварителната контролна дейност по реда на чл. 7г, чл.7в, ал. 2, т. 10 и чл. 58б от ЗЕУ - принципна възможност.	Организиране на „Дни на отворените врати“, срещи и обучения на представители на субекти на ЗЕУ, които вписват в ИСБК и РП за осъществяване на предварителната контролна дейност по реда на чл. 7г, чл. 7в, ал. 2, т.10 и чл. 58б от ЗЕУ.	Организационна	Повишаване на прозрачността и предвидимост на критериите при осъществяване на проверките от предварителната контролна дейност.	постоянен	Проведени „Дни на отворени врати“. Проведени срещи и обучения с представители на административните органи и другите субекти на ЗЕУ.	Директор на дирекция „Контрол“		
7. Недостатъчна информираност относно резултатите от проведения	Осигуряване на прозрачност за дейността по текущ и последващ	Организационна	Повишаване на прозрачността по отношение на резултатите	постоянен	Публикувани резултати от извършените проверки – бр.	Директор на дирекция „Контрол“		

текущ и последващ контрол - принципна възможност.	контрол чрез публикуване на агрегирани данни за контролната дейност.		от осъществения текущ и последващ контрол.		издадени АУАН по нарушения на Портала за отворени данни.			
8. Риск от формален или непоследователен контрол, включително селективно прилагане на контролни механизми - принципна възможност.	Утвърждаване на стандартизирани процедури и контролни списъци за извършване на проверки; документиране на резултатите от контрола; отчетност пред ръководството	Организационна	Осигуряване на обективен, последователен и проследим контрол.	Постоянен	Брой извършени проверки; наличие на писмени доклади; предприети последващи действия.	Директор на компетентната дирекция в ИАИЕУ; определени със заповед длъжностни лица по контрол.		
III. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е идентифициран корупционен риск.	Не се налага въвеждането на мерки.							
IV. Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Не е идентифициран корупционен риск.	Не се налага въвеждането на мерки.							
V. Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
За МЕУ и ИАИЕУ: Риск от несъответствие на вътрешните актове с предвидените в законодателството антикорупционни мерки - <i>принципна възможност.</i>	Актуализиране на вътрешноведомствени актове, с оглед недопускане съществуването на условия за проява на корупционни практики, противоречива практика и попълване на празноти в вътрешнонормативната уредба	Организационна насоченост Промени в нормативната уредба.	Актуална и съответстваща на законодателството вътрешно-нормативна уредба	постоянен	Установени неактуални правила и процедури, несъответстващи и на предвидените в законодателството антикорупционни мерки	Ръководител на Инспекторат на МЕУ		
VI. Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

		нормативната уредба						
За МЕУ: 1. Риск от създаване на корупционни условия при извършване на оценка на проектни предложения - принципна възможност.	Включване на външни наблюдатели в процеса по оценка на проектни предложения	Организационен характер	Минимизиране на субективния фактор и допускане до финансиране само на проекти, които отговарят напълно на изискванията.	постоянен	Брой разгледани и оценени проектни предложения, в които са участвали външни наблюдатели	Директор на дирекция "Управление на програми".		
2. Наличие на възможност/риск от разкриване на чувствителна информация, свързана със значителни киберинциденти - принципна възможност.	Стриктно прилагане на утвърдената процедура за обработка на инциденти	Организационна	Подобряване организацията на работа чрез оптимизиране на процедурата при обработка на инциденти	постоянен	Утвърдена процедура за обработка на инциденти	Директор МИС		
VII. Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Причини за неизпълнение		
За МЕУ: Риск от липса на публичност и прозрачност за осъществения контрол от	Оповестяване на официалната интернет страница на МЕУ на резултатите от	на всяко тримесечие, в рамките на 2026 г.		Ръководител на Инспекторат на МЕУ				

Инспектората на МЕУ и мерките, които се предприемат за превенция на корупцията - <i>принципна възможност.</i>	проверките по сигнали за корупция и/или неефективна работа на администрацията		Дирекция „Дигитална трансформация“ към МЕУ (която поддържа сайта актуален)	
VIII, Обучения				
Брой на проведените обучения със служители на МЕУ и ИАИЕУ	Теми с антикорупционна насоченост, по които са проведени обучения и броя на служители обучените по всяка тема		Индикатор (издадени удостоверения/сертификати)	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
На адрес:	Чрез E-mail на адрес:	На телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други начини:
За МЕУ и ИАИЕУ: Гр. София, п.к. 1000, ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6	Inspektorat@egov.government.bg	02/949 2490	Пощенска кутия се намира в административната сграда на министерството на ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6, партер във фоайето до Центъра за административно обслужване на МЕУ.	- в Инспектората на МЕУ; - чрез пощенска услуга на хартиен носител на адреса на МЕУ до ръководителя на Инспектората; - на ръка; - чрез Системата за електронен обмен на съобщения (СЕОС); - чрез Системата за сигурно електронно връчване (ССЕВ).

За сигнал по ЗЗЛПСПОИН на адрес:	Чрез E-mail на адрес	На телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
За МЕУ и ИАИЕУ: гр. София, п.к. 1000, ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6, Забележка: На пратката, под адреса на получателя се изписва текст „сигнал по ЗЗЛПСПОИН“	signali@e-gov.bg	+359 2 404 9621	Пощенска кутия в административната сграда на министерството на ул. „Ген. Й. В. Гурко“ № 6, партер във фойето до Центъра за административно обслужване на МЕУ. Забележка: На пратката, под адреса на получателя се изписва текст „сигнал по ЗЗЛПСПОИН“	- на място чрез служителя, отговарящ за разглеждането на тези сигнали; - устно (устното подаване на сигнал може да се осъществи по телефона, по други системи за гласови съобщения); - по искане на сигнализиращото лице - чрез лична среща в уговорен между страните подходящ срок.

Мерки за защита на лица или служители на МЕУ/ИАИЕУ, подали сигнали:

Същност на мерките: Защита на лицата или служителите на МЕУ и ИАИЕУ, подали информация за конкретна корупционна проява и/или конфликт на интереси за служител/и в МЕУ и/или в ИАИЕУ се гарантира чрез:	I. Мерки, ограничаващи достъпа до лицата, подали сигнали, до информация съдържаща се в сигналите и достъпа до информацията, събрана при проверката на сигнала, изброени както следва: 1. Ограничаване достъпа до получаваните сигнали за корупция; 2. Ограничаване на кръга от служебни лица, до които се насочват постъпилите писмени сигнали за корупция; 3. Лицата отговорни за регистрацията на получените сигнали са обвързани с нарочно изготвена декларация по образец за не разкриване на данни и обстоятелства, станали им известни при работата със сигнали за корупция и/или за конфликт на интереси; 4. Ограничаване достъпа до заповедите за проверка на постъпилите сигнали; 5. Ограничаване на достъпа до докладите с резултати от извършените проверки по постъпили сигнали за корупция и/или за конфликт на интереси. 6. Изготвяне на Вътрешни правила за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси по ЗПК, където да се регламентира защитата на лицата, подали информация за корупционни прояви и действия. II. На лицата, служители на МЕУ и ИАИЕУ, се гарантира, че срещу тях няма да бъдат предприети, каквито и да е ответни действия, включително и под формата на:
---	---

- | | |
|--|--|
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. временно отстраняване, уволнение или прилагане на друго основание за прекратяване на правоотношението, по което лице полага наемен труд; 2. понижаване в длъжност или забавяне на повишение в длъжност; 3. изменение на мястото или характера на работата, продължителността на работното време или намаляване на възнаграждението; 4. отказ за осигуряване на обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работника или служителя; 5. отрицателна оценка на работата, включително в препоръка за работа; 6. прилагане на имуществена и/или дисциплинарна отговорност, включително налагане на дисциплинарни наказания; 7. принуда, отхвърляне, заплашване за предприемане на ответни действия или действия, изразени физически, словесно или по друг начин, които имат за цел накарване на достойнството на лицето и създаване на враждебна професионална среда; 8. пряка или непряка дискриминация, неравносвоятно или неблагоприятно третиране; 9. отнемане на възможност за преминаване от срочен трудов договор на трудов договор за неопределено време, когато работникът или служителят е имал законно право да му бъде предложена постоянна работа; 10. предсрочно прекратяване на срочен трудов договор или отказ за повторно сключване, когато такова е допустимо по закон; 11. вреди, включително за репутацията на лицето, по-специално в социалните мрежи или финансови загуби, включително загуба на бизнес и загуба на доход; 12. включване в списък, изготвен въз основа на официално или неофициално споразумение, в сектор или в отрасъл, което може да доведе до това лицето да не може да постъпи на работа или да не може да достави стока или услуга в този сектор или отрасъл (черен списък); 13. предсрочно прекратяване или разваляне на договор за доставка на стоки или услуги, когато лицето е доставчик; 14. прекратяване на лиценз или разрешение; 15. насочване на лицето към извършване на медицински преглед. |
|--|--|

Изготвил:

/ П /

Тони Стоянов,
Ръководител на Инспектората
по чл. 46 от ЗА в МБУ